

DESRIPTIF – CERCLE DE COACHING

INTENTIONS DU CERCLE:

- Soutenir les membres dans l'avancement de leurs priorités/objectifs
- Favoriser l'apprentissage et la créativité des membres face à leurs enjeux/défis
- Exposer les membres à la puissance du coaching et apprendre comment s'en servir pendant et à la fin du mandat du Cercle de coaching
- Faire émerger les forces et talents naturels des membres dans l'élaboration de pistes d'actions/solutions
- Offrir un environnement sécuritaire et respectueux où l'échange et le partage du vécu et de la sagesse de chacun est encouragé
- Permettre aux membres de dépasser leurs limites et oser sortir de leur zone de confort lorsque les situations y sont propices
- Augmenter le niveau d'imputabilité de chacun face à soi et aux membres du Cercle de coaching

VALEURS :

- Confidentialité
- Non-jugement
- Soutien/Encouragement
- Respect des styles et du rythme naturels de chacun
- Honnêteté
- Ouverture/Réceptivité
- Écoute active
- Sens de l'humour/Dédramatiser
- Audace

BÉNÉFICES :

- Être accueilli et soutenu dans un environnement ouvert, chaleureux et respectueux
- Garder le focus sur vos priorités
- Atteindre vos objectifs et faire avancer vos priorités plus facilement, efficacement et rapidement
- Maintenir votre momentum d'actions suite à la retraite et entre les rencontres du Cercle de coaching
- Recevoir l'expérience, l'expertise et la sagesse des membres du Cercle (dirigeants, gestionnaires, travailleurs autonomes, professionnels)
- Briser l'isolement : découvrir que vous n'êtes pas seul à vivre les défis auxquels vous faites face
- Être inspiré et encouragé dans l'avancement de vos priorités
- Être mis au défi dans un environnement sécuritaire afin de vous permettre de sortir de votre zone de confort plus aisément et avec plus de succès
- Partager vos réussites, vos percées, vos bons coups et célébrer ceux de vos collègues

**Diriger, mobiliser et gérer avec efficacité
et passion!**